

INNOVATIESCAN

(hoe innovatief ben je nu eigenlijk?)

Instructie: om uit te vinden hoe innovatief je bent, geef dan het meest passende antwoord op onderstaande 18 uitspraken en meet aan het einde je score.

Realiseer je: er is geen 'goed' of 'fout' antwoord. Je score geeft meer een indicatie van je opinie en houding ten opzichte van innovatief denken op dit moment.

Vul je antwoorden met behulp van onderstaande schaal:

Zeer mee eens	Mee eens	Neutraal	Mee oneens	Zeer mee oneens
++	+	+/--	--	--/--

1. Ik probeer zoveel mogelijk nieuwe ideeën en ingangen toe te passen op veel van mijn dagelijkse problematieken

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

2. Ik neem vaak wat afstand van dagelijkse onderwerpen of situaties om in de oplossing daarvan nieuwe toepassingen te traceren.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

3. Binnen mijn vrienden en bekendenkring ben ik vaak degene die met nieuwe oplossingen op bestaande vragen komt

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

4. Ik ben een originele denker en dat kun je zien in mijn oplossingen.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

5. Ik vind het leuk om mijn tanden in een onderwerp te zetten waar anderen problemen mee hebben.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

6. Ik zit er wel eens aan te denken om contact op te nemen met experts van andere organisaties/afdelingen voor het vinden van betere oplossingen.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

7. Ik ben van plan om tijd en budget te reserveren voor het ontwikkelen van nieuwe ideeën.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

8. Ik maak vaak opmerkingen tijdens vergaderingen over hoe we zaken op een andere manier kunnen aanpakken.

++	+	+/--	--	--/--
----	---	------	----	-------

9. Ik word door anderen vaak aangesproken op mijn gevoel voor humor.

++ + +/- -- --/--

10. Ik houd me zelden aan de standaard regels.

++ + +/- -- --/--

11. Ik vind formele meetings niet de plek om ideeën te bespreken.

++ + +/- -- --/--

12. Ik ondersteun meestal die mensen in mijn team, die zaken anders willen aanpakken

++ + +/- -- --/--

13. Ik ben niet bang om wat minder samenhangende, meerduidige opdrachten op te pakken.

++ + +/- -- --/--

14. Ik kan goed omgaan met mensen die de geaccepteerde norm als uitgangspunt hanteren.

++ + +/- -- --/--

15. Ik sta liever bekend op basis van de kwantiteit dan de kwaliteit van mijn werk bij het starten van een nieuw project.

++ + +/- -- --/--

16. Ik raak het meest gestimuleerd in mijn werk op basis van veel variëteit en afwisseling.

++ + +/- -- --/--

17. Als ik geen groei en uitdaging meer in mijn job zie, ga ik op zoek naar iets anders.

++ + +/- -- --/--

Score jezelf de volgende punten op basis van elk omcirkeld antwoord:

++ = 5 punten

+ = 4 punten

+/- = 3 punten

-- = 2 punten

--/-- = 1 punt

Totaliseer je punten om je score te berekenen.

Interpretaties: Hoe hoger de score, hoe meer je bereidheid tot innovatie. Innovatieve mensen zijn ondernemers, mensen die graag veranderingen in hun organisatie creëren. Een score van 72 of hoger is hoog, terwijl je bij een score van 45 of lager eens achter je oren dient te krabben. Je hebt de neiging teveel de status quo te willen handhaven.